



ISTITUTO STATALE D'ISTRUZIONE SUPERIORE  
"Vincenzo Corrado"

IPSEOA - LICEO ARTISTICO - LICEO SCIENTIFICO - CORSO SERALE  
Via G. Mazzini, 25 Castel Volturno (CE) - Viale delle Acacie loc. Pinetamare  
info: ceis014005@istruzione.it - ceis14005@pec.istruzione.it  
tel/fax: Castel Volturno 0823 763675 - Pinetamare 081 5094650  
www.istitutosuperiorecastelvolturno.it

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE-CASTEL VOLTURNO  
Prot. 0003796 del 16/07/2021  
(Uscita)

PON Azione 10.6.6B-FSEPON-CA-2019-67

"ROAD TO LONDON - SHAPE YOUR FUTURE"

CIG: Z602C4E067

CUP: : D78H18000180001

**Oggetto CONVENZIONE TRA ISTITUZIONE SCOLASTICA E SOGGETTO OSPITANTE PON ALTERNANZA SCUOLA LAVORO** - per la realizzazione del PON di cui all'Avviso Prot. AOODGEFID/ 9901 del 20/04/2018 "Potenziamento dei percorsi di alternanza scuola-lavoro". "Asse I - Istruzione - Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.6. Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione Tecnica e Professionale - Azione 10.6.6B percorsi di alternanza scuola-lavoro seconda edizione" Autorizzazione progetto e impegno di spesa prot. n. AOODGEFID/14626 del 09/05/2019 progetto Codice **10.6.6B-FSEPON-CA-2019-67** - ASL all'estero

SEDE DELLA STAGE - DUBLINO

PERIODO DEL SOGGIORNO: 28 AGOSTO /24 SETTEMBRE

NR. PARTECIPANTI: N° 15 STUDENTI + 2 DOCENTI ACCOMPAGNATORI

DURATA SOGGIORNO: 4 SETTIMANE - 120 ORE DI ATTIVITA'

TRA

la dirigente scolastica prof.ssa Angela Petringa C.F. PTRNGL63P61A110U in qualità di rappresentante legale dell'istituto **ISIS Vincenzo Corrado** di Castel Volturno, con sede in via G. Mazzini, 25 81030 Castel Volturno -CE\_ C.F. 93063510619;

E

Il sottoscritto Felice Pannone, nato a San Paolo Belsito (NA) il 16.03.90, titolare della First Global School srls, sita in via Libero Temolo, 4 - 20126 Milano (MI), P.IVA 10408490968

**PREMESSO CHE**

- ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 77/05, l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- ai sensi della legge 13 luglio 2015 n.107, art.1, commi 33-43, i percorsi di alternanza scuola lavoro, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;
- l'alternanza scuola-lavoro è soggetta all'applicazione del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche;
- Visti l'art. 15 della Legge n. 241/1990 che dispone: "Le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune";
- l'art. 21 della Legge n. 59/1997, relativo all'attribuzione di autonomia funzionale e personalità giuridica alle istituzioni scolastiche;

*..il D.P.R. 275 dell' 08/03/1999 inerente "Regolamento in materia di autonomia delle istituzioni Scolastiche", che prevede che le Istituzioni Scolastiche possano costituire o aderire a reti di scuole o a consorzi pubblici o privati per assolvere a compiti coerenti con il Piano dell'Offerta Formativa e per l'acquisizione di servizi e beni che facilitino lo svolgimento di compiti di carattere formativo; -*

*-visto il Regolamento di istituto sulle attività negoziali ai sensi dell'art. 45 del Decreto Interministeriale n. 129 del 28/08/2018, deliberato dal Consiglio di Istituto in data 15/05/2019 del. n. 63;*

*- Preso atto che per le scelte innovative rispetto alle attività didattiche, curriculari ed extracurriculari, nonché a quelle organizzative e amministrative, saranno realizzate maggiori e migliori relazioni interistituzionali con il territorio in un ampio ventaglio di rapporti con Regioni, Enti Locali, Università, Associazioni del Volontariato, Enti Pubblici e del Privato sociale; - ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 77/05, l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;*

*- ai sensi della L. 13 luglio 2015 n. 107, art.l, commi 33-43, i percorsi di alternanza scuola lavoro sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;*

*-l'alternanza scuola-lavoro è soggetta all'applicazione del D. Lgs. 9 aprile 2008, n.81 e successive modifiche;*

*- l'Avviso prot. 9901 del 27/04/2018 Alternanza scuola lavoro, relativo ai FONDI STRUTTURALI EUROPEI, Programma operativo nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento 2014-2020, Asse I — Istruzione — Fondo Sociale Europeo (FSE) prevede la possibilità di stipulare accordi con aziende ospitanti per le azioni di alternanza; - l'efficacia del presente accordo è subordinato all'approvazione del progetto PON Alternanza.*

*- Vista la determina di affidamento diretto per servizio di tutoraggio aziendale nell'ambito del progetto:*

*"ROAD TO LONDON - SHAPE YOUR FUTURE" CIG: Z602C4E067 CUP: D78H18000180001 prot. 3524 del 21/06/2021*

#### **SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

##### **Art. 1.**

*La Ditta First Global School, qui di seguito indicata anche come il "soggetto ospitante", si impegna ad attuare, a titolo non oneroso, il percorso formativo per n.15 soggetti in alternanza scuola lavoro su proposta della "istituzione scolastica", per un totale di 120 ore, nell'ambito delle attività previste dal percorso di alternanza scuola-lavoro in oggetto indicato.*

##### **Tutor aziendale**

**Nome ANGELINA**

**Cognome TEDESCO**

**Codice Fiscale TDSNLN64A52F798J**

Si allega Curriculum

**Corrispettivo: 120 h x 30,00 € = € 3.600,00 onnicomprensivi di qualsiasi costo**

**Il corrispettivo verrà pagato dall'Istituto alla Struttura Ospitante su presentazione di regolare fattura, al ricevimento dei finanziamenti.**

##### **Art. 2.**

1. *L'accogliimento degli studenti per i periodi di apprendimento in ambiente lavorativo non costituisce rapporto di lavoro.*

2. *Ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al D. Lgs. 81/2008, lo studente in alternanza scuola lavoro è equiparato al lavoratore, ex art. 2, comma 1 lettera a) del decreto citato.*

3. *L'attività di formazione ed orientamento del percorso in alternanza scuola lavoro è congiuntamente progettata e verificata da un **docente tutor interno**, designato dall'istituzione scolastica, e da un **tutor formativo della struttura** indicato dal soggetto ospitante, denominato tutor formativo esterno, con il quale la presente rappresenta specifico contratto e lettera di incarico.*

4. Per ciascun allievo beneficiario del percorso in alternanza inserito nella struttura ospitante in base alla presente Convenzione è predisposto un percorso formativo personalizzato, coerente con il profilo educativo, culturale e professionale dell'indirizzo di studi.
5. La titolarità del percorso, della progettazione formativa e della certificazione delle competenze acquisite è dell'istituzione scolastica.
6. L'accoglimento degli studenti minorenni per i periodi di apprendimento in situazione lavorativa non fa acquisire agli stessi la qualifica di "lavoratore minore" di cui alla L. 977/67 e successive modifiche.

### **Art. 3.**

#### **1. Il docente tutor interno svolge le seguenti funzioni:**

- a) elabora, insieme al tutor esterno, il percorso formativo personalizzato sottoscritto dalle parti coinvolte (scuola, struttura ospitante, studente/soggetti esercenti la potestà genitoriale);
- b) assiste e guida lo studente nei percorsi di alternanza e ne verifica, in collaborazione con il tutor esterno, il corretto svolgimento;
- c) gestisce le relazioni con il contesto in cui si sviluppa l'esperienza di alternanza scuola lavoro, rapportandosi con il tutor esterno;
- d) monitora le attività e affronta le eventuali criticità che dovessero emergere dalle stesse;
- e) valuta, comunica e valorizza gli obiettivi raggiunti e le competenze progressivamente sviluppate dallo studente;
- f) promuove l'attività di valutazione sull'efficacia e la coerenza del percorso di alternanza, da parte dello studente coinvolto;
- g) informa gli organi scolastici preposti (Dirigente Scolastico, Dipartimenti, Collegio dei docenti, Comitato Tecnico Scientifico/Comitato Scientifico) ed aggiorna il Consiglio di classe sullo svolgimento dei percorsi, anche ai fini dell'eventuale riallineamento della classe;
- h) assiste il Dirigente Scolastico nella redazione della scheda di valutazione sulle strutture con le quali sono state stipulate le convenzioni per le attività di alternanza, evidenziandone il potenziale formativo e le eventuali difficoltà incontrate nella collaborazione.

#### **2. Il tutor formativo esterno svolge le seguenti funzioni:**

- a) collabora con il tutor interno alla progettazione, organizzazione e valutazione dell'esperienza di alternanza;
- b) favorisce l'inserimento dello studente nel contesto operativo, lo affianca e lo assiste nel percorso;
- c) garantisce l'informazione/formazione dello/i studente/i sui rischi specifici aziendali, nel rispetto delle procedure interne;
- d) pianifica ed organizza le attività in base al progetto formativo, coordinandosi anche con altre figure professionali presenti nella struttura ospitante;
- e) coinvolge lo studente nel processo di valutazione dell'esperienza;
- f) fornisce all'istituzione scolastica gli elementi concordati per valutare le attività dello studente e l'efficacia del processo formativo.

#### **3. Le due figure dei tutor condividono i seguenti compiti:**

- a) predisposizione del percorso formativo personalizzato, anche con riguardo alla disciplina della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. In particolare, il docente tutor interno dovrà collaborare col tutor formativo esterno al fine dell'individuazione delle attività richieste dal progetto formativo e delle misure di prevenzione necessarie alla tutela dello studente;
- b) controllo della frequenza e dell'attuazione del percorso formativo personalizzato;
- c) raccordo tra le esperienze formative in aula e quella in contesto lavorativo;
- d) elaborazione di un report sull'esperienza svolta e sulle acquisizioni di ciascun allievo, che concorre alla valutazione e alla certificazione delle competenze da parte del Consiglio di classe;
- e) verifica del rispetto da parte dello studente degli obblighi propri di ciascun lavoratore di cui all'art. 20 D. Lgs. 81/2008. In particolare la violazione da parte dello studente degli obblighi richiamati dalla norma citata e dal percorso formativo saranno segnalati dal tutor formativo esterno al docente tutor interno affinché quest'ultimo possa attivare le azioni necessarie.

#### Art. 4

1. Durante lo svolgimento del percorso in alternanza scuola lavoro i beneficiari del percorso sono tenuti a:

- a) svolgere le attività previste dal percorso formativo personalizzato;
- b) rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, nonché tutte le disposizioni, istruzioni, prescrizioni, regolamenti interni, previsti a tale scopo;
- c) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'attività formativa in contesto lavorativo;
- d) seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- e) rispettare gli obblighi di cui al D. Lgs. 81/2008, art. 20.

#### Art. 5

1. L'istituzione scolastica assicura i beneficiari del percorso in alternanza scuola lavoro contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del percorso il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi e, contestualmente, al soggetto promotore.

2. Ai fini dell'applicazione dell'articolo 18 del D. Lgs. 81/2008 il soggetto promotore si fa carico dei seguenti obblighi:

- ✚ tener conto delle capacità e delle condizioni della struttura ospitante, in rapporto alla salute e sicurezza degli studenti impegnati nelle attività di alternanza;
- ✚ informare/formare lo studente in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo agli obblighi dello studente ex art. 20 D.Lgs. 81/2008;
- ✚ designare un tutor interno che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP).

#### Art. 6

1. Il soggetto ospitante si impegna a:

- a) garantire ai beneficiari del percorso, per il tramite del tutor della struttura ospitante, l'assistenza e la formazione necessarie al buon esito dell'attività di alternanza, nonché la dichiarazione delle competenze acquisite nel contesto di lavoro;
- b) rispettare le norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro;
- c) consentire al tutor del soggetto promotore di contattare i beneficiari del percorso e il tutor della struttura ospitante per verificare l'andamento della formazione in contesto lavorativo, per coordinare l'intero percorso formativo e per la stesura della relazione finale;
- d) informare il soggetto promotore di qualsiasi incidente accada al beneficiario/ai beneficiari;
- e) individuare il tutor esterno in un soggetto che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP).

#### Art. 7

1. La presente convenzione decorre dalla data sotto indicata e dura fino all'espletamento dell'esperienza definita da ciascun percorso formativo personalizzato presso il soggetto ospitante.

2. È in ogni caso riconosciuta facoltà al soggetto ospitante e al soggetto promotore di risolvere la presente convenzione in caso di violazione degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o del piano formativo personalizzato.



Per la Ditta  
FIRST GLOBAL SCHOOL  
il legale rappresentante  
20128 MILANO  
P. IVA 04663281218